



VOLTA EXECUTIVE

ÉDITION UNIQUE · OCTOBRE 2026

BAROMÈTRE DES SALAIRES

Industrie & Énergie 2026

92 métiers, du technicien de maintenance au directeur de site, sur quatre tranches d'expérience, avec Paris et la région. 45 métiers de l'énergie avec leur niveau de pénurie, 47 postes de l'industrie. Une seule grille, pour qui recrute comme pour qui négocie.

92

MÉTIERS

17

FAMILLES

70+

SOURCES

83

SALAIRES TERRAIN

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive

volta-executive.com

L'essentiel

Quatre faits qui commandent tout le reste. Le détail suit, métier par métier.

92

métiers, une seule grille

45 métiers de l'énergie et 47 postes de l'industrie et des fonctions support, sur quatre tranches d'expérience, du débutant au profil de plus de dix ans.

GRILLE VOLTA EXECUTIVE 2026

17

métiers sans abattement régional

Pénurie extrême, critique ou poste en tension : le vivier est national. Une offre régionale au rabais ne recrute pas, la compétence part ailleurs.

REPÈRE VOLTA · MANDATS 2025-2026

+12 %

à Paris, -5 % en région

Autour de la base nationale, à poste équivalent, soit environ 18 % d'écart entre les deux. Les grandes métropoles se lisent au national.

IESF 2025 · APEC 2025 · MICHAEL PAGE 2026

6 à 9 mois

pour un profil rare sans chasse

En sourcing passif, sur les métiers en pénurie extrême. C'est le coût d'attendre que le candidat se présente.

REPÈRE VOLTA · MANDATS

Lecture Volta. Toutes les fourchettes sont en brut annuel fixe, hors variable et hors primes de poste. Le variable, l'intéressement et la participation ajoutent 15 à 25 %, jusqu'à 20 à 30 % sur les directions : comparer fixe contre fixe, jamais un net toutes primes à un brut hors primes.

92

MÉTIERS

17

FAMILLES

70+

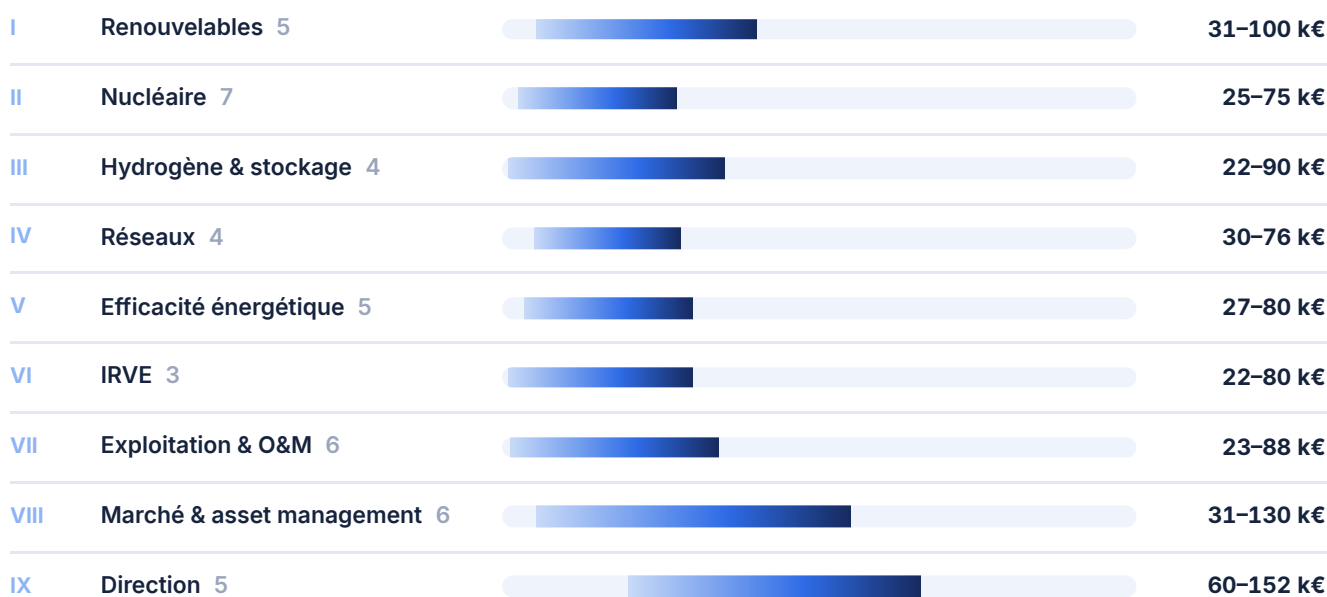
SOURCES CROISÉES

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

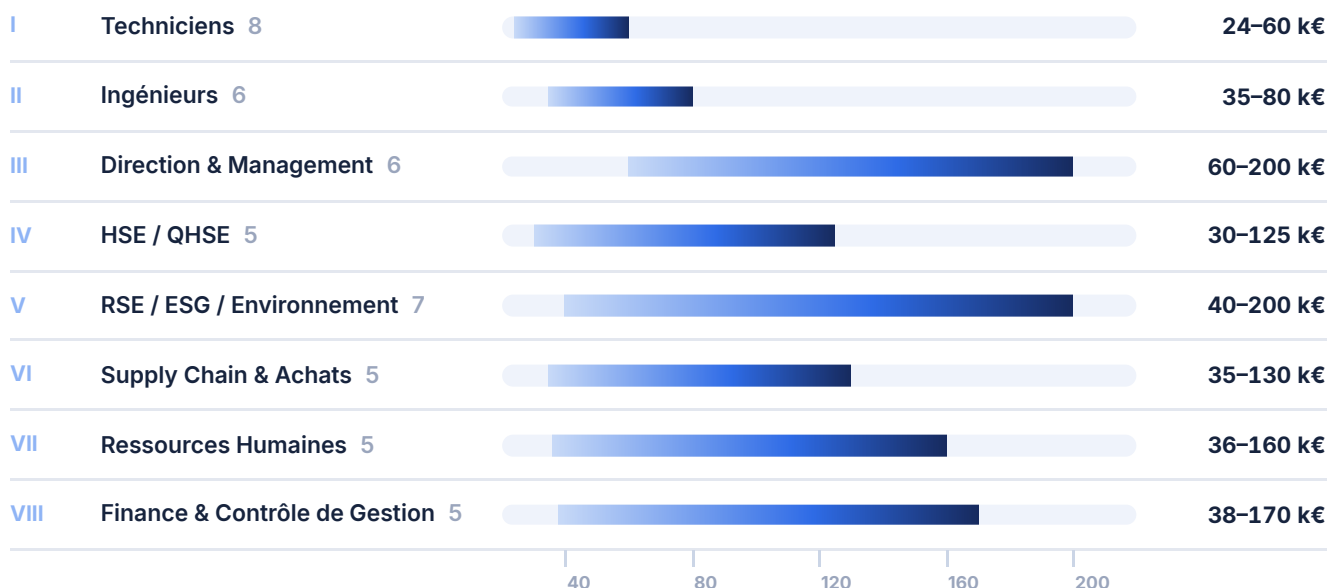
Les 17 familles en une image

De la plus basse fourchette débutant à la plus haute fourchette senior de chaque famille, en k€ brut annuel fixe, base nationale. Le chiffre gris donne le nombre de métiers.

ÉNERGIE · 45 MÉTIERS



INDUSTRIE ET FONCTIONS SUPPORT · 47 POSTES



9

FAMILLES ÉNERGIE

8

FAMILLES INDUSTRIE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Sommaire

Un baromètre, deux lecteurs : celui qui recrute et celui qui négocie. Les chiffres sont les mêmes, la page suivante dit comment chacun les lit.

01	Le marché	06
	Volumes, tensions et recrutements à venir, avant les grilles.	
02	Les 45 métiers de l'énergie	09
	Neuf familles, quatre tranches d'expérience, un niveau de pénurie par métier.	
03	Les 47 postes de l'industrie	19
	Techniciens, ingénieurs, direction, HSE, RSE, achats, RH, finance.	
	Synthèse par niveau de pénurie	27
	Les métiers sans abattement régional, et la méthode qui va avec.	
04	La preuve	28
	Ce que chaque couche de sources dit d'un même métier, et ce que disent nos mandats.	
05	Méthode et sources	31
	Comment chaque fourchette est construite, et d'où elle vient.	

LIRE UNE LIGNE

Ingénieur Efficacité Énergétique

HAUTE ↗ HAUSSE 2026

56-67 k€ PARIS

48-57 k€ RÉGION

0-2 ans 2-5 ans 5-10 ans 10 ans et + À droite : le profil senior, Paris puis région

4
TRANCHES D'EXPÉRIENCE

2
COLONNES : PARIS ET RÉGION

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Un chiffre, deux lectures

Le recruteur y lit un budget, le candidat une valeur de marché. Quatre gestes de chaque côté, dans l'ordre.

VOUS RECRUTEZ

Combien prévoir, avant de publier

1 Trouver le métier

Et la tranche d'expérience du poste à pourvoir. La fourchette est un brut annuel fixe, en base nationale.

2 Ajuster la zone

Paris +12 %, région -5 %. Aucun abattement sur un métier en pénurie forte : le candidat part ailleurs.

3 Budgéter le package

Ajouter 15 à 25 % de variable, jusqu'à 30 % en direction, et les primes de poste sur les horaires décalés.

4 Lire le niveau de pénurie

Il dit l'approche (annonce, sourcing actif ou chasse directe) et le délai à prévoir. Un budget 15 à 20 % sous le marché ne recrute pas.

VOUS ÊTES CANDIDAT

Combien vous valez, avant de négocier

1 Trouver son poste

Repérer la famille, le poste et la tranche d'expérience dans la grille. La fourchette donnée est le brut annuel fixe, en base nationale.

2 Ajuster la zone

Ajouter 12 % à Paris et en Île-de-France, retirer 5 % dans les autres régions. Les grandes métropoles se lisent à la base nationale. Les postes en tension ne baissent pas en région.

3 Ajouter le variable

Le variable, l'intéressement et la participation majorent le package de 15 à 25 %, et jusqu'à 20 à 30 % sur les directions. Les primes d'équipe et d'astreinte ajoutent encore 15 à 25 % du fixe sur les postes en 2x8, 3x8 ou 5x8.

4 Comparer à son fixe

Comparer son fixe actuel à la fourchette, jamais un net toutes primes comprises à un brut hors primes : c'est la première source de malentendu en négociation.

Lecture Volta. Changer d'entreprise reste le premier levier : 9 % d'augmentation attendue, contre 2 % en restant (Robert Walters, étude de rémunération 2026).

9 %

EN CHANGEANT D'EMPLOYEUR

2 %

EN RESTANT

Envie d'en parler de vive voix ?
calendly.com/florian-volta-executive

01

Le marché

Volumes, tensions et recrutements de référence. Ce que disent les institutions, avant que les grilles n'entrent en jeu.

→ Le marché en chiffres

→ Six constats qui font les salaires

Le marché en chiffres

Double choc de demande, démographie défavorable, formation en retard : les volumes qui structurent la décennie, chacun avec sa source.

45

Métiers de l'énergie

9 familles, du technicien à la direction

421 000

Emplois transition

ADEME 2024 · +24 % en deux ans

100 000

Recrutements nucléaire

D'ici 2035 · 6 000 à 10 000 par an · GIFEN

43 000

Recrutements réseaux

2025-2030 · Enedis, RTE, SERCE · ~7 000 par an

195 000

Points de charge publics

Fin mai 2026 · +16 % sur un an · cap 400 000 en 2030

81 %

Techniciens introuvables

Recrutements de techniciens en froid et conditionnement d'air jugés difficiles · BMO 2026

+7 %

Cadres énergie en 2026

5 860 recrutements prévus, tirés par le nucléaire · APEC

6 à 9 mois

Délai sans chasse

Profils EXTRÊME en sourcing passif · mandats Volta

421 000

EMPLOIS DE LA TRANSITION

+7 %

CADRES ÉNERGIE 2026

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Six constats qui font les salaires

Ce que les volumes changent aux fourchettes, filière par filière.

RÉSEAUX

43 000 recrutements d'ici 2030

Près de 7 000 par an pour 1 600 entreprises et 100 000 salariés : les emplois cœur passent de 50 000 à 79 000 (+61 %), dont 15 000 monteurs réseaux. Les files d'attente de raccordement sont saturées : la ressource raccordement bloque tout le pipeline EnR en aval.

TECHNICIENS

La pénurie est d'abord technicienne

BMO 2026 : 81 % des recrutements de techniciens en froid et conditionnement d'air sont jugés difficiles, 77,7 % des chaudronniers, 74 % des techniciens de maintenance industrielle, 73 % des tuyauteurs, 71,7 % des conducteurs de travaux, contre 48 % pour les ingénieurs R&D de l'industrie. 19 des 30 métiers les plus tendus de France sont industriels (DARES).

INGÉNIEURS

78 k€ en IDF, 65 k€ en province

Médiane des ingénieurs du secteur électricité-gaz (IESF 2025), et 120 k€ après 50 ans, le plus haut de tous les secteurs. Les offres cadres exigeant des compétences vertes ont bondi de 54 % entre 2019 et 2024 ; 69 % des recruteurs d'ingénieurs déclarent des difficultés, d'abord par manque de profils.

NUCLÉAIRE

Le mur démographique

247 000 emplois fin 2024 et 100 000 ETP à recruter d'ici 2035, moitié croissance, moitié départs en retraite. Deux tiers des embauches vont du CAP au Bac+3, et les pics de charge tombent en 2026 puis vers 2032, au moment où EPR2, Grand Carénage et SMR montent en charge.

CADRES ÉNERGIE

+7 % de recrutements de cadres en 2026

5 860 recrutements de cadres prévus dans l'énergie, tirés par la filière nucléaire, quand l'ensemble du marché cadres ne progresse que de 4 %. Le secteur énergies-eau affiche une médiane de 60 k€ et 66 % de cadres augmentés en 2025, contre 53 % tous secteurs (APEC).

COÛT DU MANQUE

6 à 9 mois en sourcing passif

Les quatre métiers en criticité extrême sont des métiers de terrain : soudeur RCC-M, technicien poste source, technicien de maintenance éolien, conducteur de travaux. Tous mesurés au-dessus de 70 % de recrutements difficiles par la BMO 2026. Sur nos mandats, un budget 15 à 20 % sous le marché ne recrute pas : la compétence part ailleurs en trois semaines.

100 000

RECRUTEMENTS NUCLÉAIRE D'ICI
2035

43 000

RECRUTEMENTS RÉSEAUX 2025-
2030

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

02

Les 45 métiers de l'énergie

Neuf familles, quatre tranches d'expérience, un niveau de pénurie par métier. Brut annuel fixe, Paris et région.

→ La barre : quatre tranches, du clair au foncé

→ À droite : le profil senior, Paris puis région

→ La Lecture Volta de chaque famille

Les métiers de l'énergie

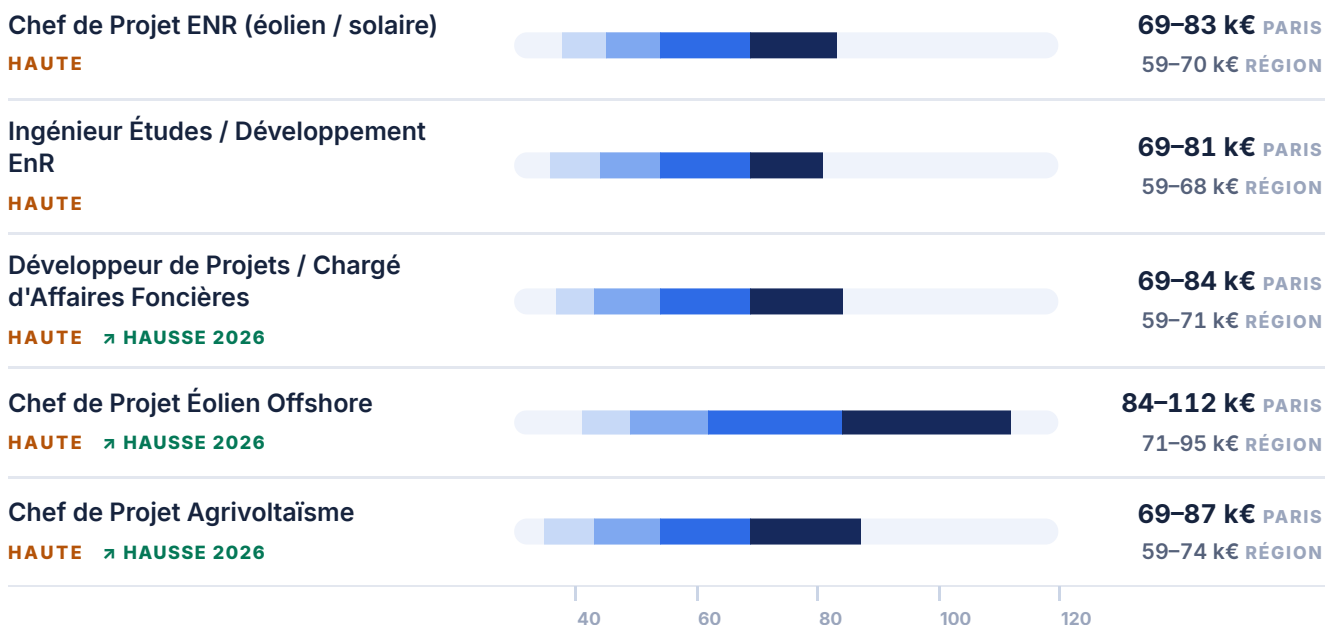
La barre montre les quatre tranches d'expérience à Paris, du débutant (clair) au senior (foncé). Pénurie extrême ou critique : aucun abattement régional.

Renouvelables : développement & études

31-100

K€ BRUT FIXE

Le cœur du développement EnR : montage de projets, foncier, études et raccordement. 248 785 emplois directs en 2024 (SER), mais un marché redevenu un marché de recruteurs en 2025 : grilles Michael Page gelées, médiane d'embauche des chefs de projet à 45-47 k€ (Elatos). Le foncier est la seule fonction en hausse (+3 k€), avec l'offshore et le raccordement.



Lecture Volta. Le marché des généralistes EnR s'est retourné en 2025. La valeur se déplace vers le foncier, l'offshore et le raccordement, où la rareté continue de tenir les rémunérations.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Nucléaire

Relance majeure : EPR2, Grand Carénage, SMR, démantèlement. 247 000 emplois fin 2024 (+10 % en deux ans) et 100 000 ETP à recruter d'ici 2035, soit 6 000 à 10 000 par an, avec des pics de charge en 2026 puis vers 2032 (GIFEN MATCH 2025). Deux tiers des embauches vont du CAP au Bac+3.

25-75

K€ BRUT FIXE

Ingénieur Sûreté Nucléaire

CRITIQUE ↗ HAUSSE 2026



65-82 k€ PARIS

58-73 k€ PARTOUT

Ingénieur d'Études / Calcul (RCC-M, Eurocodes)

HAUTE



69-82 k€ PARIS

59-69 k€ RÉGION

Ingénieur Projet / Modifications

HAUTE



69-84 k€ PARIS

59-71 k€ RÉGION

Ingénieur Exploitation / Arrêt de Tranche

HAUTE



65-78 k€ PARIS

55-67 k€ RÉGION

Responsable Radioprotection (PCR / CRP)

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



65-78 k€ PARIS

55-67 k€ RÉGION

Ingénieur Démantèlement

HAUTE



65-77 k€ PARIS

55-66 k€ RÉGION

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M

EXTRÊME ↗ HAUSSE 2026



58-68 k€ PARIS

52-61 k€ PARTOUT

20 40 60 80

Lecture Volta. Mur démographique (départs d'experts) et relance EPR2 créent une tension structurelle sur dix ans. La sûreté et la radioprotection sont les goulets d'étranglement du recrutement ; les agrégateurs sous-estiment l'exploitant, dont les primes DATR et de quart pèsent 10 à 25 %.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Hydrogène, électrolyse & stockage

22-90

K€ BRUT FIXE

Secteur émergent et stratégique (France 2030) : 6 300 emplois directs en 2024 et jusqu'à 66 600 possibles en 2035 (France Hydrogène). Aucun cabinet ne publie de grille : les fourchettes sont reconstruites à partir des offres réelles, du déclaratif et de nos mandats BESS. Quasiment aucun profil expérimenté disponible.

Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène

HAUTE ↗ HAUSSE 2026

**76-93 k€ PARIS**

65-79 k€ RÉGION

Ingénieur Électrolyse / Procédés H2

HAUTE ↗ HAUSSE 2026

**69-85 k€ PARIS**

59-72 k€ RÉGION

Ingénieur Batteries / BESS

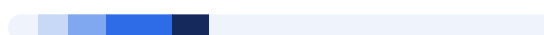
HAUTE ↗ HAUSSE 2026

**84-101 k€ PARIS**

71-86 k€ RÉGION

Technicien Hydrogène / Électrolyseur

CRITIQUE

**47-53 k€ PARIS**

42-47 k€ PARTOUT

20 40 60 80 100

Lecture Volta. Quasiment aucun profil expérimenté disponible : la fourchette part directement vers le haut. Marché de niche premium, à anticiper très en amont d'un projet ; le stockage est le seul métier énergie dont le déclaratif dépasse 55 k€.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

IV Réseaux électriques, raccordement & smart grids

30-76

K€ BRUT FIXE

Filière de 1 600 entreprises et 100 000 salariés : 43 000 recrutements entre 2025 et 2030, près de 7 000 par an, et des emplois cœur qui passent de 50 000 à 79 000 (Enedis, RTE, SERCE). Enedis seul a recruté 3 400 personnes en 2025 et en prévoit 3 100 en 2026. Files d'attente de raccordement saturées.

Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)

CRITIQUE ➔ HAUSSE 2026**69-84 k€ PARIS**

62-75 k€ PARTOUT

Ingénieur Smart Grid / Flexibilité

HAUTE**71-85 k€ PARIS**

60-72 k€ RÉGION

Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)

CRITIQUE ➔ HAUSSE 2026**65-77 k€ PARIS**

58-69 k€ PARTOUT

Technicien Réseaux / Poste Source

EXTRÊME ➔ HAUSSE 2026**53-59 k€ PARIS**

47-53 k€ PARTOUT

Lecture Volta. Près de 7 000 emplois par an à pourvoir et des files de raccordement saturées. Le smart grid et le raccordement (S3REnR) concentrent l'essentiel de la rareté ; le statut IEG (13e mois, intéressement) décale toute comparaison avec l'installation privée.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

V Efficacité énergétique & energy management

27-80

K€ BRUT FIXE

Tirée par la RE2020, les CEE et la décarbonation industrielle. Chef de projet transition énergétique dans le top 10 des métiers en tension Hays 2026 ; energy manager classé pénurique par Michael Page ; APEC : médiane 45 k€ pour l'ingénierie énergétique, 62 k€ au 9e décile.

Ingénieur Efficacité Énergétique

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



56-67 k€ PARIS

48-57 k€ RÉGION

Energy Manager / Performance Énergétique

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



74-90 k€ PARIS

63-76 k€ RÉGION

Auditeur Énergétique

MOYENNE



58-71 k€ PARIS

49-60 k€ RÉGION

Ingénieur Fluides / CVC / Thermique

HAUTE



65-78 k€ PARIS

55-67 k€ RÉGION

Responsable CEE (Certificats d'Économie d'Énergie)

MOYENNE



65-78 k€ PARIS

55-67 k€ RÉGION

40

60

80

Lecture Volta. Filière tirée par la RE2020 et les CEE. C'est souvent le recrutement le plus rentable : chaque pourcent d'énergie économisé est un gain client immédiat et mesurable.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VI Mobilité électrique : IRVE

195 356 points de recharge publics fin mai 2026, +16 % sur un an, pour un cap de 400 000 en 2030 (Avere-France). Aucun cabinet ne publie de grille : le marché se lit dans les offres, qui affichent quasi toutes un salaire, et dans nos mandats. Profils complets (technique, réglementaire, exploitation) rares.

22-80

K€ BRUT FIXE

Chef de Projet IRVE

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



58-68 k€ PARIS

49-58 k€ RÉGION

Chargé d'Affaires / Business Developer IRVE

HAUTE

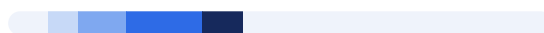


74-90 k€ PARIS

63-76 k€ RÉGION

Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)

CRITIQUE ↗ HAUSSE 2026



45-50 k€ PARIS

40-45 k€ PARTOUT

20 40 60 80

Lecture Volta. Déploiement national et peu de profils formés. Sur nos mandats, un budget à 40 k€ ne recrute pas un chef de projet en poste à 42-48 k€ : l'écart structurel est de 15 à 20 %.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VII Exploitation, maintenance & chantier énergie

23-88

K€ BRUT FIXE

Le gros du volume terrain : conduite d'installations, O&M des parcs, maintenance, travaux. C'est là que la pénurie est la plus dure : 81 % des recrutements de techniciens de maintenance électrique et 70,5 % des conducteurs de travaux sont jugés difficiles (BMO 2026). Hors primes de poste et d'astreinte (majoration 15 à 25 %).

Chef de Quart / Superviseur d'Exploitation

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



56-66 k€ PARIS

48-56 k€ RÉGION

Responsable O&M / Exploitation-Maintenance

HAUTE

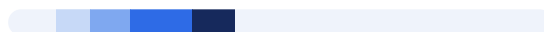


81-99 k€ PARIS

68-84 k€ RÉGION

Technicien de Maintenance Éolien

EXTRÊME

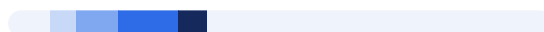


47-53 k€ PARIS

42-47 k€ PARTOUT

Technicien de Maintenance Photovoltaïque

CRITIQUE



45-49 k€ PARIS

40-44 k€ PARTOUT

Conducteur de Travaux Énergie

EXTRÊME ↗ HAUSSE 2026



60-71 k€ PARIS

54-63 k€ PARTOUT

Ingénieur Méthodes / Fiabilité

HAUTE



74-87 k€ PARIS

63-74 k€ RÉGION

20 40 60 80 100

Lecture Volta. Le gros du volume terrain, mais en perte d'attractivité (astreintes, horaires). Les chefs de quart, sans relève, sont le véritable point de rupture : les postés raisonnent en net primes comprises, les grilles en brut hors primes.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VIII Marché de l'énergie, asset management & développement

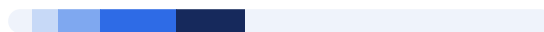
31-130

K€ BRUT FIXE

La couche business et financière : valorisation des actifs, route-to-market, PPA, équilibrage. Profils hybrides (énergie, finance, data) rares. Le trading se négocie à l'échelle européenne : 100 k€ de package moyen à Paris, 140 000 CHF en Suisse, bien au-dessus des grilles françaises.

Asset Manager EnR

MOYENNE



67-82 k€ PARIS

57-69 k€ RÉGION

Originateur PPA / Route-to-Market

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



90-113 k€ PARIS

76-96 k€ RÉGION

Analyste Marché / Portfolio Manager

MOYENNE



90-111 k€ PARIS

76-94 k€ RÉGION

Gestionnaire d'Équilibre / Dispatcher

HAUTE



81-99 k€ PARIS

68-84 k€ RÉGION

Trader Énergie

HAUTE ↗ HAUSSE 2026



101-146 k€ PARIS

86-124 k€ RÉGION

Responsable Développement EnR

MOYENNE



95-120 k€ PARIS

81-102 k€ RÉGION

40 60 80 100 120 140

Lecture Volta. La couche business et financière de l'énergie. Le trading premium se négocie à l'échelle européenne, très au-dessus des grilles françaises : attention à l'effet de comparaison.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

IX Direction & management énergie

Pilotage de programmes, de sites et de portefeuilles. Forte surcote du package (bonus, LTI) : 20 à 30 % au-dessus du fixe. Michael Page a relevé ses directeurs techniques de 5 k€ en 2026 ; la médiane des directeurs de développement PV a bondi de 80 à 105 k€ (Elatos). Tension extrême sur les directeurs de site.

60-152

K€ BRUT FIXE

Directeur de Projets / Programme

MOYENNE ↗ HAUSSE 2026



118-143 k€ PARIS

100-122 k€ RÉGION

Directeur de Développement EnR

MOYENNE ↗ HAUSSE 2026



140-170 k€ PARIS

119-144 k€ RÉGION

Directeur d'Exploitation / O&M

MOYENNE



123-148 k€ PARIS

105-125 k€ RÉGION

Directeur de Site / Centrale

MOYENNE ↗ HAUSSE 2026



134-164 k€ PARIS

114-139 k€ RÉGION

Directeur Technique Énergie

MOYENNE



129-159 k€ PARIS

109-135 k€ RÉGION

60 80 100 120 140 160

Lecture Volta. Sur nos mandats de direction de site énergie, le fixe se signe autour de 100 k€ + 15 %, et le variable comble l'écart de fixe. Moins de candidats disponibles pour un nombre croissant de sites à piloter.

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

03

Les 47 postes de l'industrie

Du technicien au comité de direction, et les fonctions support qui font tourner un site : HSE, RSE, achats, RH, finance.

→ Les postes en tension sont signalés

→ Le variable de chaque famille, en pied de bloc

Les postes de l'industrie

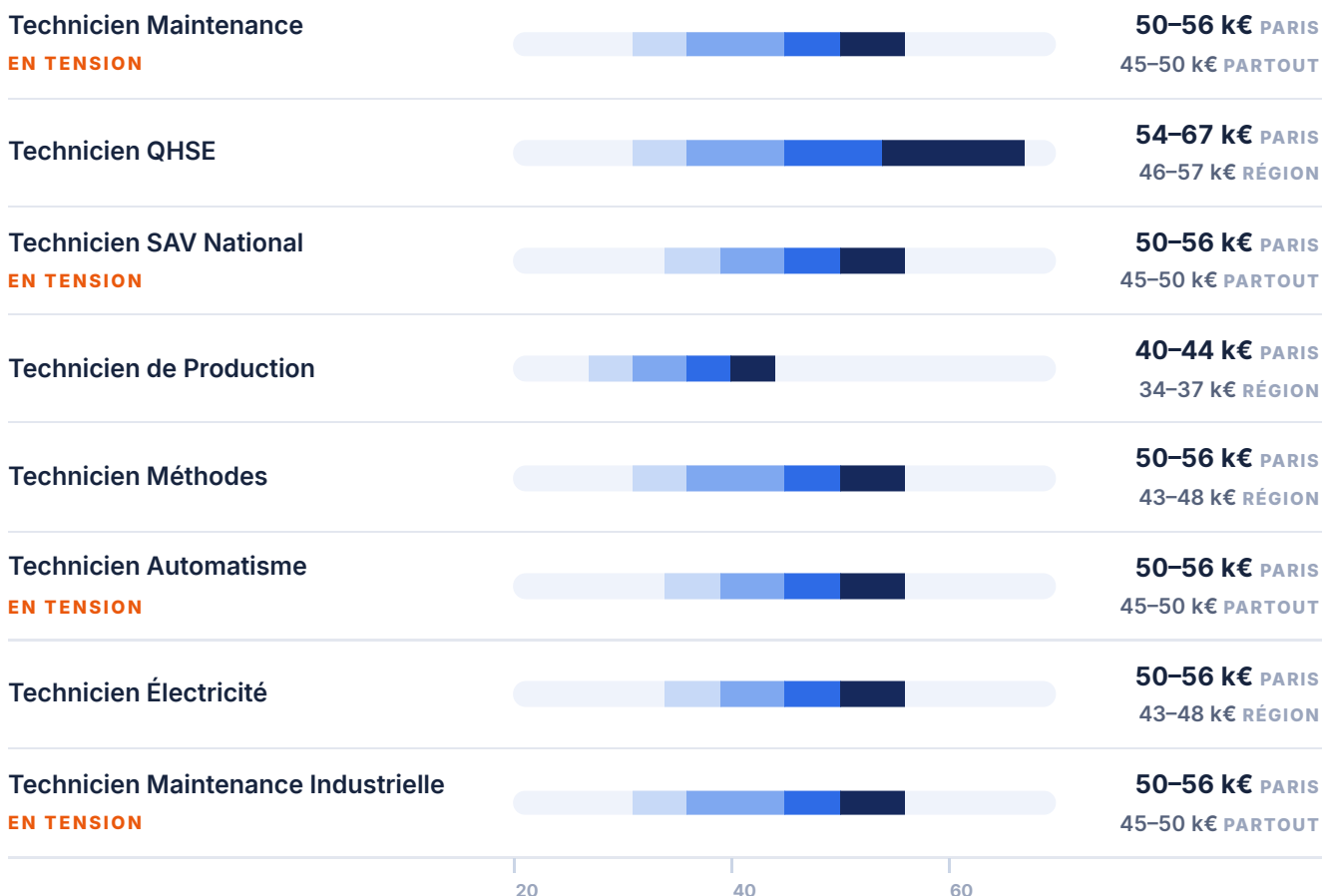
Même lecture : quatre tranches à Paris dans la barre, niveau senior à droite. La famille RSE est découpée en trois tranches (0-6, 6-15, 15 ans et plus).

Techniciens

Coeur de production industrielle. Métiers en tension durable (maintenance, SAV, QHSE, méthodes). Hors primes d'horaires et d'astreinte (2x8, 3x8, 5x8) : +15 à 25% du fixe.

24-60

K€ BRUT FIXE



Variable : Primes équipes : +3 à 6 k€/an · Astreintes : +5 à 12 k€/an · Intéressement : 1-3% du fixe · évolution 2026 : +3,2%

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Ingénieurs

Profils techniques cadres. L'électronique embarquée et l'efficacité énergétique tirent les hausses 2026 (+7 à 12%).

35–80

K€ BRUT FIXE

Ingénieur Électronique Embarquée

EN TENSION



67–78 k€ PARIS

60–70 k€ PARTOUT

Ingénieur Automatisme / Robotique

EN TENSION



67–78 k€ PARIS

60–70 k€ PARTOUT

Ingénieur R&D



73–90 k€ PARIS

62–76 k€ RÉGION

Ingénieur Génie des Procédés



67–78 k€ PARIS

57–67 k€ RÉGION

Ingénieur Mécanique



67–78 k€ PARIS

57–67 k€ RÉGION

Ingénieur Informatique Industrielle



73–90 k€ PARIS

62–76 k€ RÉGION

40 60 80

Variable : Bonus performance : 5–15% du fixe · Intéressement / participation : 3–8% · Véhicule de fonction cadre senior · évolution 2026 : +4,8%

Direction & Management

Fonctions d'encadrement de site et de pilotage opérationnel. Forte surcote du package (bonus, LTI) sur les directions.

60–200

K€ BRUT FIXE

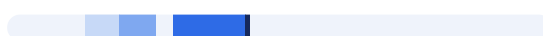
Responsable Production



> 112 k€ PARIS

> 95 k€ RÉGION

Directeur Technique / Opérations



> 134 k€ PARIS

> 114 k€ RÉGION

80 120 160 200

Variable : Bonus : 15–30% du fixe · LTI / actions : 10–25% · Voiture de fonction · PER · Logement possible · évolution 2026 : +5,1%

2

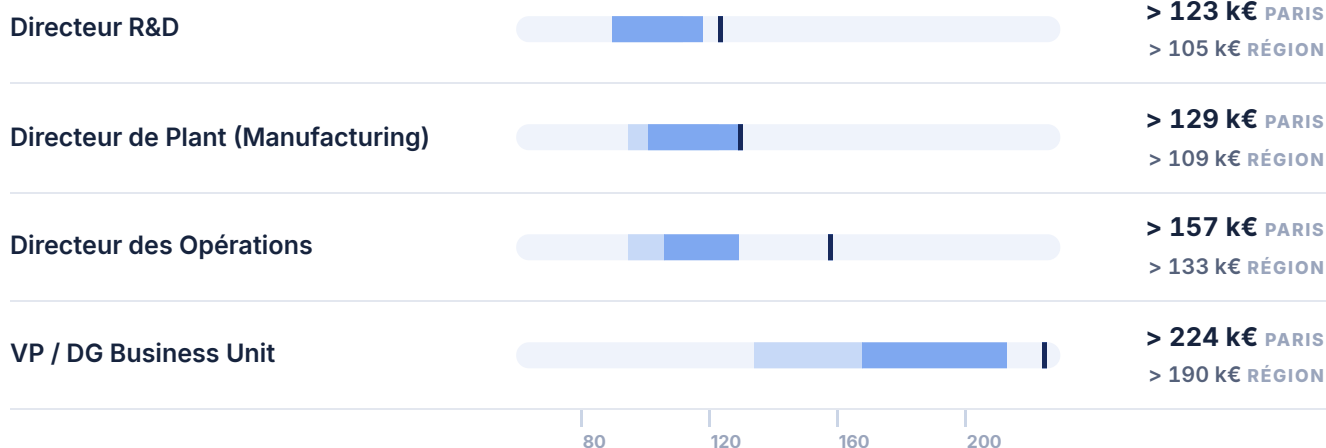
FAMILLES SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

III Direction & Management (suite)

60–200

K€ BRUT FIXE



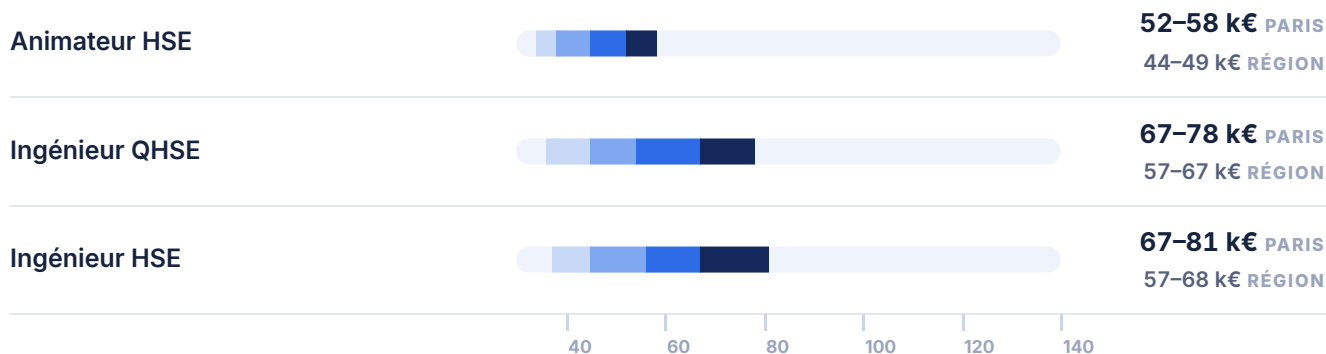
Variable : Bonus : 15–30% du fixe · LTI / actions : 10–25% · Voiture de fonction · PER · Logement possible · évolution 2026 : +5,1%

IV HSE / QHSE

Famille hygiène, sécurité, environnement et qualité. Inclut la radioprotection, niche énergie tendue.

30–125

K€ BRUT FIXE



Variable : Variable rare sur ces profils · Prime sécurité : 1–3 k€/an · Intéressement selon secteur · évolution 2026 : +3,5%

2

FAMILLES SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

IV HSE / QHSE (suite)

30-125

K€ BRUT FIXE

Responsable HSE / QHSE

**84-95 k€ PARIS**

71-81 k€ RÉGION

Directeur HSE / QSE Groupe

**> 140 k€ PARIS**

> 119 k€ RÉGION

40 60 80 100 120 140

Variable : Variable rare sur ces profils · Prime sécurité : 1-3 k€/an · Intéressement selon secteur · évolution 2026 : +3,5%

V RSE / ESG / Environnement

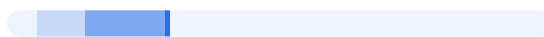
40-200

Fonctions en forte expansion tirées par la directive CSRD (2025-2026).

Découpage 0-6 / 6-15 / 15 ans+.

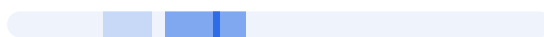
K€ BRUT FIXE

Responsable RSE

**> 95 k€ PARIS**

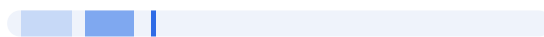
> 81 k€ RÉGION

Directeur RSE

**> 112 k€ PARIS**

> 95 k€ RÉGION

Analyste ESG

**> 90 k€ PARIS**

> 76 k€ RÉGION

Directeur ESG

**> 123 k€ PARIS**

> 105 k€ RÉGION

Chief Sustainability Officer

**> 224 k€ PARIS**

> 200 k€ PARTOUT

EN TENSION

40 80 120 160 200

Variable : Bonus RSE indexés sur KPIs extra-financiers : 5-15% · LTIP pour les CSO · Télétravail généreux · évolution 2026 : +11,2%

2

FAMILLES SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

V RSE / ESG / Environnement (suite)

40-200

K€ BRUT FIXE

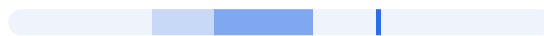
Directeur Développement Durable



> 134 k€ PARIS

> 114 k€ RÉGION

Directeur Stratégie Climatique



> 168 k€ PARIS

> 143 k€ RÉGION

40 80 120 160 200

Variable : Bonus RSE indexés sur KPIs extra-financiers : 5-15% · LTIP pour les CSO · Télétravail généreux · évolution 2026 : +11,2%

VI Supply Chain & Achats

Chaîne logistique et achats industriels. Forte demande post-crise pour les profils bi-compétents supply + digital.

35-130

K€ BRUT FIXE

Responsable Logistique



76-90 k€ PARIS

65-76 k€ RÉGION

Responsable Achats Industriels



90-112 k€ PARIS

76-95 k€ RÉGION

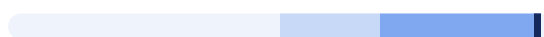
Directeur Supply Chain



> 146 k€ PARIS

> 124 k€ RÉGION

Directeur Achats Groupe



> 146 k€ PARIS

> 124 k€ RÉGION

Ingénieur Méthodes / Lean



73-87 k€ PARIS

62-74 k€ RÉGION

40 60 80 100 120 140

Variable : Bonus performance : 5-12% · Variable achats sur économies générées · Intéressement groupe · évolution 2026 : +4,1%

2

FAMILLES SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VII Ressources Humaines

Fonction RH industrielle, formation et conduite du changement. Portée par les enjeux de rétention et GPEC.

36-160

K€ BRUT FIXE

RRH / Responsable RH Site



84-101 k€ PARIS

71-86 k€ RÉGION

DRH de site



> 134 k€ PARIS

> 114 k€ RÉGION

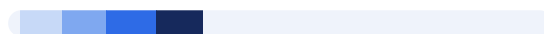
DRH Groupe



> 179 k€ PARIS

> 152 k€ RÉGION

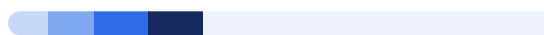
Responsable Formation



78-90 k€ PARIS

67-76 k€ RÉGION

Chargé GPEC / GEPP



76-90 k€ PARIS

65-76 k€ RÉGION

40 80 120 160

Variable : Variable rare · Prime recrutement (3-5% du salaire placé) · Intéressement possible · évolution 2026 : +2,8%

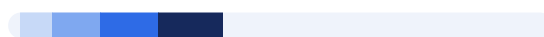
VIII Finance & Contrôle de Gestion

Finance industrielle, contrôle de gestion et DAF. Forte demande pour les profils industriels capables de lire la performance technique.

38-170

K€ BRUT FIXE

Contrôleur de Gestion Industriel



81-99 k€ PARIS

68-84 k€ RÉGION

RAF / Responsable Comptable



95-112 k€ PARIS

81-95 k€ RÉGION

DAF de site



> 146 k€ PARIS

> 124 k€ RÉGION

40 80 120 160

Variable : Bonus : 10-20% · LTIP DAF grands groupes · Intéressement participation · évolution 2026 : +3,9%

2

FAMILLES SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VIII Finance & Contrôle de Gestion (suite)

38–170

K€ BRUT FIXE

DAF Groupe



> 190 k€ PARIS

> 162 k€ RÉGION

Credit Manager



84–99 k€ PARIS

71–84 k€ RÉGION

40 80 120 160

Variable : Bonus : 10–20% · LTIP DAF grands groupes · Intéressement participation · évolution 2026 : +3,9%

1

FAMILLE SUR CETTE PAGE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Synthèse par niveau de pénurie

Le niveau de pénurie dicte la méthode : piloter le vivier, anticiper, chasser. Fourchette senior en base nationale.

Pénurie extrême · 4 métiers

Pipeline vide, vivier hyper restreint. Chasse directe ciblée, planification au-delà de 9 mois, formation interne en parallèle.

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M	52-61 k€
Technicien Réseaux / Poste Source	47-53 k€
Technicien de Maintenance Éolien	42-47 k€
Conducteur de Travaux Énergie	54-63 k€

Industrie · 7 postes en tension

Alignés au national partout : pas d'abattement en région.

Technicien Maintenance	45-50 k€
Technicien SAV National	45-50 k€
Technicien Automatisme	45-50 k€
Technicien Maintenance Industrielle	45-50 k€
Ingénieur Électronique Embarquée	60-70 k€
Ingénieur Automatisme / Robotique	60-70 k€
Chief Sustainability Officer	> 200 k€

Pénurie critique · 6 métiers

Pipeline réduit, salaire et marque employeur déterminants. Approche directe, réseau métier spécialisé, offre différenciante.

Ingénieur Sûreté Nucléaire	58-73 k€
Technicien Hydrogène / Électrolyseur	42-47 k€
Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)	62-75 k€
Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)	58-69 k€
Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)	40-45 k€
Technicien de Maintenance Photovoltaïque	40-44 k€

Tension haute et moyenne · 35 métiers de l'énergie

Tension réelle, sourcing possible avec méthode. Sourcing actif structuré, candidatures qualifiées, décision rapide impérative.

25 en tension haute, 10 en tension moyenne : le détail est au chapitre 02.

4

EXTRÊME

6

CRITIQUE

25

HAUTE

10

MOYENNE

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

04

La preuve

Ce que chaque couche de sources dit d'un même métier, et ce que nos mandats y ajoutent.

→ La convergence des sources

→ Ce que disent nos mandats

La convergence des sources

Douze métiers témoins, tranche 5 à 10 ans. Chaque fourchette croise les grilles des cabinets, le déclaratif et les offres publiées, et les points salaires de nos mandats.

MÉTIER	GRILLES DES CABINETS	DÉCLARATIF ET OFFRES	NOS MANDATS	BAROMÈTRE
Chef de projet EnR	Michael Page 52–65 · médiane Elatos 45–47 · Good Energy 49 (package)	Glassdoor 46,5 · Hellowork méd. 48,8 · offres 40–65	43–53 fixe en poste, prétentions 48–56 (n = 4)	48–62 k€
Ingénieur sûreté nucléaire	Aucune grille publiée · Kicklox 37 → 95	Glassdoor 42 · Hellowork méd. 48,5, senior 64,5 · offres 35–65	Corpus insuffisant	46–58 k€
Ingénieur hydrogène	Aucune grille publiée	Offres 38–60 · médiane blog ~66, seniors > 88	Commerciaux BESS 75–90 fixe (n = 3)	50–68 k€
Ingénieur réseau HTA / HTB	Michael Page BE 49–70	Glassdoor Enedis méd. 48 · RTE moy. 60 · IEG débutant ~55	Responsable pôle raccordement > 70 (n = 1)	48–62 k€
Energy manager	Michael Page 55–65 (pénurie, gelé)	Glassdoor 44 (P90 61) · JDN méd. 55	Chef de projet CEE 42 → 45–50 souhaité (n = 2)	56–66 k€
Chef de projet IRVE	Aucune grille publiée	Offres 40–55 (Firalp, Approach) · SWISH 42	42–48 en poste, national 57 fixe · budgets clients 40 (n = 9)	42–52 k€
Chef de quart	Chef d'équipe industrie 38–42 (Michael Page)	Base 45–55 + primes = 1/3 du package (EDF)	45–46 package, 56 nucléaire · budgets clients 35–38 hors primes (n = 8)	40–50 k€
Conducteur de travaux énergie	Michael Page 43–55 (relevé en 2026)	Glassdoor 41,5 · NGE 43,9 (P75 50)	36–61, médiane 43 · offre client 44,4 (n = 7)	43–54 k€
Technicien maintenance éolien	Gaïa RH 35–40 confirmé · Amalo 36–44	Glassdoor 29,75 · Hellowork 32 · offres Vestas 29–33, Bureau Veritas 34–40	Team leader 47 fixe (n = 1)	34–42 k€
Responsable O&M	Michael Page 75–100 · médiane Elatos 50–58	Glassdoor 49 · chef d'exploitation parc 54–72	> 55 et 60 fixe (n = 2)	55–72 k€
Trader énergie	Selby Jennings Europe 90–140 base	Glassdoor ENGIE moy. 100 (P75 192) · SalaryExpert 8 ans + 96 + bonus	Hors périmètre	60–90 k€
Directeur de site / centrale	Michael Page usine 100–120 · Amalo senior 150–220	Cadre exploitation senior nucléaire 75–110 + variable	85–126 fixe en poste · signé 100 + 15 % (n = 8)	100–120 k€

12

MÉTIER S TÉMOINS

179

OFFRES RELEVÉES

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Ce que disent nos mandats

83 points salaires anonymisés, candidats et budgets clients de nos mandats énergie 2025-2026. Ils calibrent les grilles, ils ne les remplacent pas.

83 points salaires anonymisés

Candidats et budgets clients de nos mandats énergie 2025-2026, dédoublonnés, hors industrie générale. Petits effectifs par métier : ces points calibrent les grilles, ils ne les remplacent pas.

Les postés raisonnent en net, primes comprises

Les grilles clients sont en brut hors primes, les candidats postés annoncent un net toutes primes. Une partie des écarts tient à cette différence de base : convertir avant de négocier.

15 à 20 % d'écart = mission qui n'aboutit pas

Chargé de projet IRVE budgété 40 k€ face à des candidats en poste à 42-48 ; chef de quart à 35-38 k€ hors primes face à des postés à 45 k€ package et plus. Aucun candidat à 45 k€ n'a accepté 38.

En direction, le variable comble le fixe

Directeur d'unité biomasse : 125 k€ de fixe accepté à 100 k€ + 15 k€ + véhicule ; directeur d'entité valorisation : 126 k€ signé à 105 k€ + 15 %. Le fixe baisse de 17 à 20 %, le package de 7 %.

Lecture Volta. Quand un recrutement échoue sur le salaire, l'écart est presque toujours de 15 à 20 % : assez pour que le candidat refuse, trop peu pour que l'entreprise le voie venir. Le baromètre sert d'abord à ça : savoir avant de publier.

83

POINTS SALAIRES DE MANDATS

15 à 20 %

L'ÉCART QUI FAIT ÉCHOUER

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Paris ou région : lire la bonne colonne

Les fourchettes de ce guide sont écrites en base nationale, en brut annuel fixe, hors variable et hors primes de poste. Paris et région en sont déduits par un coefficient unique, commun à tous les baromètres du site.

Paris · Île-de-France

+12 % sur le fixe à poste équivalent. C'est là que se concentrent les sièges, les bureaux d'études et les fonctions marché.

Autres régions

-5 % sur le fixe, soit environ -18 % face à Paris. Mais le coût du logement y est sans commune mesure : à fourchette basse, le reste à vivre est souvent supérieur.

Frontalier (Suisse, Luxembourg, Belgique)

Hors barème. Un ingénieur énergie est déclaré 95 à 105 k CHF en Suisse romande contre 43 à 48 k€ en France, soit un rapport de un à deux en valeur faciale, avant coût de la vie.

Grandes métropoles

Lyon, Nantes, Toulouse, Bordeaux, Grenoble, Strasbourg : à la médiane nationale. La tension locale compense l'absence de prime francilienne.

Métiers en pénurie extrême ou critique

Pas d'abattement régional. Le vivier est national et le candidat part ailleurs : une grille régionale sur ces métiers ne recrute personne.

Lecture Volta. Les grilles clients sont en brut hors primes, les candidats postés annoncent un net toutes primes comprises : une bonne part des désaccords sur le salaire tient à cette seule différence de base. Et le package n'est pas le fixe : variable, intéressement, participation et plans long terme majorant de 15 à 25 %, jusqu'à 20 à 30 % sur les directions.

+12 %

PARIS · ÎLE-DE-FRANCE

-5 %

AUTRES RÉGIONS

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Les sources

Plus de 70 sources croisées en quatre couches. Les agrégateurs déclaratifs servent de plancher de contrôle, jamais de référence.

Institutions

- APEC · baromètre rémunération 2025, 111 familles, prévisions 2026, cadres et décarbonation
- INSEE · salaires du secteur privé 2024, énergie 2023
- France Travail · enquête BMO 2026 (base open data)
- DARES · tensions 2024 (février 2026), Métiers 2030
- IESF · 36e enquête ingénieurs 2025
- ADEME · emplois de la transition, édition 2024
- GIFEN · étude MATCH 2025
- SER 2026 · Observ'ER 2025 · France Hydrogène 2025
- Enedis, RTE, SERCE · étude filière réseaux 2025
- Avere-France · baromètre IRVE mai 2026

Plancher déclaratif

- Glassdoor
- Hellowork
- Indeed
- Talent.com (valeurs de repli écartées)
- Jooble
- Journal du Net
- Travail-Industrie
- 179 offres publiées à salaire affiché, relevées le 4 septembre 2026 (Indeed, APEC, HelloWork, France Travail)
- Grilles IEG 2026 (NR, SNB, majorations)

Cabinets 2025-2026

- Michael Page / Page Personnel · étude 2026 (94 pages) et 2025
- Elatos x GreenUnivers · benchmark EnR 2025
- Good Energy · chefs de projet EnR 2025
- Gaïa RH · EnR 2025
- AMALO · maintenance et industrie 2026
- Hays · tendances 2026
- Robert Walters · étude 2026
- Expectra · baromètre cadres 2025
- Kicklox · ingénieurs 2025
- Selby Jennings · trading Europe

Terrain Volta

- 83 points salaires candidats et budgets clients 2025-2026
- Offres signées et contre-offres observées
- Refus motivés par le salaire, tracés dans nos mandats
- Agrégés et anonymisés : aucune donnée individuelle publiée

Écart calibré sur IESF 2025 (36e enquête, décote d'environ 20 % hors Île-de-France), APEC (baromètre 2025), Michael Page / Page Personnel (étude 2026, abattement province 10 à 20 %) et les points salaires de nos mandats 2025-2026.

Grille industrie : grilles 2026 des cabinets, Apec, Insee, France Travail, Dares, IESF et points salaires de nos mandats. Les points terrain sont agrégés et anonymisés : aucune donnée individuelle n'est publiée.

70+

SOURCES CROISÉES

4

COUCHES DE SOURCES

Envie d'en parler de vive voix ?
calendly.com/florian-volta-executive

ET MAINTENANT

Une fourchette précise pour votre poste.

Vous recrutez

Un benchmark sur votre poste et votre bassin, construit sur nos mandats. Échange confidentiel de 30 minutes avec Florian Beurtey.

calendly.com/florian-volta-executive

Vous êtes candidat

Les postes ouverts du cabinet, et le guide pour chasser vous-même votre prochain poste.

volta-executive.com/offres

92

MÉTIERS

17

FAMILLES

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
Paris 8e · volta-executive.com