



VOLTA EXECUTIVE

ÉDITION RÉVISÉE · SEPTEMBRE 2026

CARTOGRAPHIE DE LA PÉNURIE

52 métiers en tension 2026

Les métiers que l'industrie et l'énergie n'arrivent plus à pourvoir, en 8 familles et quatre niveaux de pénurie, avec la fourchette parisienne et la fourchette régionale sur les 36 que couvrent nos grilles auditées.

52

MÉTIERS

13

EN PÉNURIE EXTRÊME

+12 %

À PARIS

-5 %

EN RÉGION

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
volta-executive.com

Brut annuel fixe, du confirmé au senior. Bleu clair : la région. Navy : ce que Paris ajoute. Un tiret signifie qu'aucune grille auditée ne couvre encore ce métier.

Maintenance, Exploitation & Méthodes

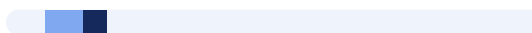
10 métiers · 8 avec une fourchette auditée

43-99

K€ À PARIS

Technicien Maintenance Industrielle
(Multi-techniques)

EXTRÊME



45-56 k€ PARIS

40-50 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Technicien Électromécanicien /
Électrotechnique

HAUTE

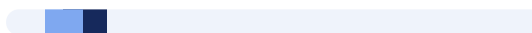


45-56 k€ PARIS

38-48 k€ RÉGION

Technicien Multitechnique (Sites
Critiques)

EXTRÊME



45-56 k€ PARIS

40-50 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Technicien Automatismes / GTC-GTB

EXTRÊME



45-56 k€ PARIS

40-50 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Technicien Froid / CVC / Thermique

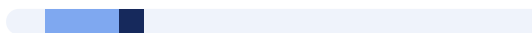
HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

Chef de Quart / Superviseur
d'Exploitation (UVE, biomasse,
cogénération, CSR)

EXTRÊME

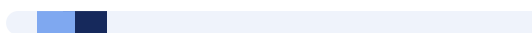


45-66 k€ PARIS

40-59 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Technicien Méthodes Maintenance /
Fiabiliste

HAUTE



45-56 k€ PARIS

38-48 k€ RÉGION

30 60 90 120 150

7

MÉTIER SUR CETTE PAGE

4

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Maintenance, Exploitation & Méthodes (suite)

10 métiers · 8 avec une fourchette auditée

43-99

K€ À PARIS

Responsable Maintenance /
d'Exploitation

HAUTE

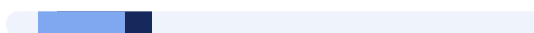


62-99 k€ PARIS

52-84 k€ RÉGION

Tuyauteur, Soudeur qualifié (TIG,
MAG, RCC-M)

EXTRÊME



43-68 k€ PARIS

38-61 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Mécanicien lourd industriel / Engins

MOYENNE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

30 60 90 120 150

Production, Process & Industrialisation

5 métiers · 3 avec une fourchette auditée

36-87

K€ À PARIS

Conducteur de Ligne / Pilote Process

MOYENNE



36-44 k€ PARIS

30-37 k€ RÉGION

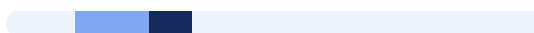
Régleur (usinage, plasturgie, CN)

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

Ingénieur Procédés / Fabrication

HAUTE

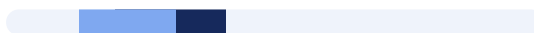


56-78 k€ PARIS

48-67 k€ RÉGION

Ingénieur Méthodes / Industrialisation

HAUTE



58-87 k€ PARIS

49-74 k€ RÉGION

Chaudronnier-Soudeur Industriel

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

30 60 90 120 150

8

MÉTIERS SUR CETTE PAGE

1

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive



Ingénierie, Bureau d'Études & Énergie

9 métiers · 6 avec une fourchette auditée

47-90

K€ À PARIS

Dessinateur-Projeteur Électricité /
Automatisme

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

HAUTE

Dessinateur-Projeteur Mécanique

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

HAUTE

Projeteur Instrumentation / Électrique
/ CFO-CFA

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

HAUTE

Ingénieur Automatisme / Contrôle-
Commande

EXTRÊME

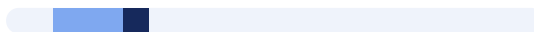


56-78 k€ PARIS

50-70 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Ingénieur Énergie / Efficacité
Énergétique

EXTRÊME

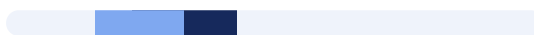


47-67 k€ PARIS

42-60 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Energy Manager / Performance
Énergétique

HAUTE

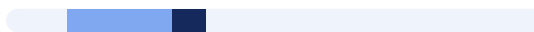


63-90 k€ PARIS

53-76 k€ RÉGION

Ingénieur Sûreté Nucléaire

EXTRÊME

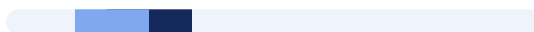


52-82 k€ PARIS

46-73 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Ingénieur Calcul / Mécanique

HAUTE



56-78 k€ PARIS

48-67 k€ RÉGION

Ingénieur Systèmes Embarqués

CRITIQUE



56-78 k€ PARIS

50-70 k€ RÉGION · AU NATIONAL

30 60 90 120 150

9

MÉTIER S SUR CETTE PAGE

3

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

IV ENR, IRVE & Nouvelles technologies

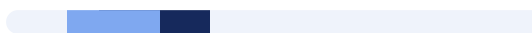
7 métiers · 7 avec une fourchette auditée

47-101

K€ À PARIS

Chef de Projet Énergie / ENR

HAUTE



54-83 k€ PARIS

46-70 k€ RÉGION

Chef de Projet IRVE

CRITIQUE

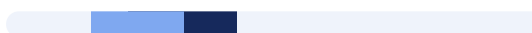


47-68 k€ PARIS

42-61 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Business Developer IRVE / ENR

HAUTE

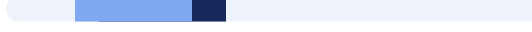


62-90 k€ PARIS

52-76 k€ RÉGION

Développeur Agrivoltaïsme / Foncier ENR

CRITIQUE



54-87 k€ PARIS

48-78 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Chef de Projet Hydrogène

EXTRÊME



56-93 k€ PARIS

50-83 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Ingénieur Électrolyseur / Stockage

EXTRÊME



52-85 k€ PARIS

46-76 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Ingénieur Batteries / BESS

CRITIQUE



67-101 k€ PARIS

60-90 k€ RÉGION · AU NATIONAL

30 60 90 120 150

V Chantier, Travaux & Réalisation

4 métiers · 2 avec une fourchette auditée

48-77

K€ À PARIS

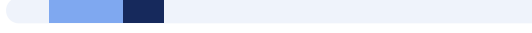
Chef de Chantier (élec, auto, industriel)

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

Conducteur de Travaux (industrie, énergie, CVC)

HAUTE



48-71 k€ PARIS

41-60 k€ RÉGION

30 60 90 120 150

9

MÉTIERS SUR CETTE PAGE

2

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

V Chantier, Travaux & Réalisation (suite)

4 métiers · 2 avec une fourchette auditée

48-77

K€ À PARIS

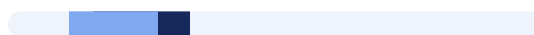
Chargé d'Affaires Elec / CVC /
Automatisme

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

HAUTE

Chargé d'Affaires Raccordement HTA,
HTB

CRITIQUE



52-77 k€ PARIS

46-69 k€ RÉGION · AU NATIONAL

30 60 90 120 150

VI Data, Digital & Industrie 4.0

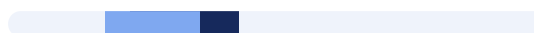
3 métiers · 1 avec une fourchette auditée

62-90

K€ À PARIS

Ingénieur / Data Engineer Industriel

CRITIQUE



62-90 k€ PARIS

55-80 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Ingénieur Cybersécurité Industrielle
(OT, ICS)

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

EXTRÊME

Architecte IIoT / Edge Computing

CRITIQUE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

30 60 90 120 150

5

MÉTIER SUR CETTE PAGE

1

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VII Management industriel & Direction de Site

5 métiers · 4 avec une fourchette auditée

95-164

K€ À PARIS

Responsable de Production

HAUTE

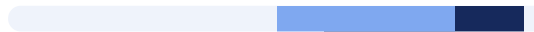


95-112 k€ PARIS

81-95 k€ RÉGION

Directeur d'Usine / de Site

EXTRÊME



112-164 k€ PARIS

100-146 k€ RÉGION · AU NATIONAL

Responsable Travaux / Projet Industriel (CAPEX)

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

Responsable / Directeur Technique

HAUTE



112-134 k€ PARIS

95-114 k€ RÉGION

Directeur de Programme / de Projets Industriels

HAUTE



95-143 k€ PARIS

81-122 k€ RÉGION

30 60 90 120 150

VIII Qualité, Réglementaire & Support technique

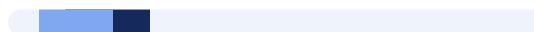
9 métiers · 5 avec une fourchette auditée

45-112

K€ À PARIS

Technicien Qualité / Contrôle

MOYENNE



45-67 k€ PARIS

38-57 k€ RÉGION

Responsable Qualité / Auditeur

MOYENNE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

Responsable Amélioration Continue / Lean

HAUTE



58-87 k€ PARIS

49-74 k€ RÉGION

Expert Technique (élec, méca, auto)

EXTRÊME

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

30 60 90 120 150

9

MÉTIERS SUR CETTE PAGE

2

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

VIII Qualité, Réglementaire & Support technique (suite)

9 métiers · 5 avec une fourchette auditée

45-112

K€ À PARIS

Responsable HSE / QHSE Industriel

HAUTE



76-95 k€ PARIS

65-81 k€ RÉGION

Ingénieur Environnement / ICPE

HAUTE



56-81 k€ PARIS

48-68 k€ RÉGION

Acheteur Industriel / Technique

HAUTE



73-112 k€ PARIS

62-95 k€ RÉGION

Responsable Supply Chain Industrielle

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

Ingénieur Commercial / Technico-Commercial

HAUTE

Aucune grille auditée ne couvre encore ce métier

—

30 60 90 120 150

5

MÉTIER SUR CETTE PAGE

0

EN PÉNURIE EXTRÊME

Vous recrutez un de ces profils ?
calendly.com/florian-volta-executive

Pourquoi la pénurie est structurelle

Les 7 forces qui se cumulent, et ce qui marche pour recruter malgré tout.

01 · Pénurie structurelle mesurable

Environ 62 000 emplois vacants dans l'industrie au deuxième trimestre 2026, contre 38 000 au deuxième trimestre 2017 (Dares, enquête Acemo). 161 000 postes de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance à pourvoir entre 2019 et 2030, dont 113 000 départs en fin de carrière (Dares et France Stratégie, Les métiers en 2030). Tension maximale sur l'automatisme et la GTC-GTB dans toutes les régions.

03 · Explosion salariale sur les métiers tendus

Hausses observées sur nos mandats (repère Volta Executive) : +50 à +60 % sur Automaticiens, GTC/GTB, Ingénieurs Énergie, Energy Managers. +30 à +45 % sur Multitechniques, Froid/CVC, IRVE. +20 à +30 % sur Maintenance, Régleurs, BE. Inflation non spéculative, liée à 6 critères devenus essentiels.

05 · ENR et IRVE : l'effet turbo

Les points de recharge ouverts au public sont passés de 24 780 fin 2018 à 200 926 fin août 2026 (Avere-France), huit fois plus. Métiers hybrides (technique, réglementaire, exploitation, foncier), formation insuffisante, croissance à deux chiffres, pression politique pour accélérer. Chefs de projet ENR, IRVE, agrivoltaïsme : profils ultra-tendus.

07 · Tension sur tous les environnements

Énergie et environnement (UVE, incinération, biomasse, cogénération, CSR, méthanisation, réseaux de chaleur urbains, CVC, ENR, hydrogène). Industrie lourde (chimie, métallurgie, agroalimentaire). Haute technologie (électronique, défense, machines spéciales). Numérique (IRVE, data centers, HVAC critiques). Aucun secteur n'agit comme réservoir pour les autres.

02 · Réindustrialisation et transition énergétique

Double choc de demande simultané : France 2030, relocalisation, modernisation des sites, robotisation ; en parallèle, déploiement massif des ENR, IRVE, hydrogène, stockage, data centers. Les deux dynamiques mobilisent les mêmes familles de compétences.

04 · Industrie 4.0, data et automatisation

Demande exponentielle sur MES, SCADA, IIoT, supervision ; data temps réel ; Cyber OT, ICS ; automatisation avancée ; machine learning appliqué aux process. Conséquences : +80 % sur les Data Engineers industriels, +40 % sur l'automatisme, +55 % sur la cybersécurité industrielle.

06 · Démographie défavorable

Entre 2019 et 2030, les postes à pourvoir chez les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance représentent un tiers (33 %) de l'emploi de 2019, surtout des départs en fin de carrière (Dares et France Stratégie, Les métiers en 2030). Les jeunes se tournent vers les filières numériques. Les métiers avec astreintes, travail en hauteur ou horaires décalés perdent en attractivité. Le vivier se réduit quand la demande explose.

Ce qui marche, ce qui ne marche pas

01 • Chasse directe ciblée

Approche réseau au-delà de LinkedIn, communautés techniques, viviers dormants. Sur les métiers EXTRÊME, 80 à 100 % du pipeline passe par l'approche directe.

03 • Transparence salariale

Positionner l'offre vs marché (fourchette ferme, package complet). La discrétion rallonge le délai de 2 à 4 mois et fait fuir les meilleurs.

05 • Partenariats formation

Pipelines avec écoles, CFA, formation continue. Alternance et tutorat : la voie la plus robuste pour créer son vivier sur les profils EXTRÊME.

02 • Parcours atypiques

Élargir les critères, investir en formation interne. Un technicien aéro bascule en UVE en 6 mois. La rigidité des fiches de poste est le premier coût caché.

04 • Fidélisation renforcée

Onboarding 90 jours, management coach, feedback structuré. Un mauvais recrutement coûte 1 à 3 fois le salaire annuel.

Lecture Volta. Les erreurs qui coûtent le plus cher : rédiger une fiche de poste qui exclut 80 % du marché ; attendre 3 entretiens et 4 semaines pour répondre ; tester un candidat industriel comme un consultant en stratégie ; négocier en bas de fourchette quand le marché est 15 % au-dessus ; onboarding bricolé, équipe non informée ; sous-estimer le poids du manager direct.

Paris ou région : lire la bonne colonne

Paris • Île-de-France

+12 % sur le fixe à poste équivalent. C'est là que se concentrent les sièges, les bureaux d'études et les fonctions marché.

Autres régions

-5 % sur le fixe, soit environ -18 % face à Paris. Mais le coût du logement y est sans commune mesure : à fourchette basse, le reste à vivre est souvent supérieur.

Grandes métropoles

Lyon, Nantes, Toulouse, Bordeaux, Grenoble, Strasbourg : à la médiane nationale. La tension locale compense l'absence de prime francilienne.

Métiers en pénurie extrême ou critique

Pas d'abattement régional. Le vivier est national et le candidat part ailleurs : une grille régionale sur ces métiers ne recrute personne.

Écart calibré sur IESF 2025 (36e enquête, décote d'environ 20 % hors Île-de-France), APEC (baromètre 2025), Michael Page / Page Personnel (étude 2026, abattement province 10 à 20 %) et les points salaires de nos mandats 2025-2026.

+12 %

PARIS • ÎLE-DE-FRANCE

-5 %

AUTRES RÉGIONS

36

MÉTIERS CHIFFRÉS

Vous recrutez un de ces profils ?calendly.com/florian-volta-executive